



### Nous en avons assez des mauvais débriefings !

Des opportunités pour des groupes d'apprendre, de s'améliorer et d'embrasser le changement sont souvent gaspillées.

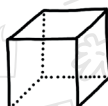
#### Nous voulons changer cela !

Notre mission est d'aider chaque facilitateur dans le monde à affiner ses techniques de débriefing et nous **Nous t'invitons à nous rejoindre.**

#### Nous remercions tout particulièrement

Cédric, Cori, Eddy, Elle, Florian, Judy, Karen, Régis, Stani & Ulises.

TheDebriefingCube.com



### Quels bénéfices vas-tu recevoir ?

Tu pourras maximiser la valeur de tes exercices, interactions, jeux et simulations en améliorant tes techniques de débriefing.

### Quels bénéfices tes participants vont-ils obtenir ?

Ils maximiseront leur opportunité d'apprendre et de s'améliorer au travers des expériences que tu leur proposes.

TheDebriefingCube.com

## #TheDebriefingCube

Six puissantes perspectives de réflexions

**Objectif** Explorer **comment cela a commencé** et ce que l'on a **compris** de l'objectif.

**Processus** Explorer la série des **événements qui sont survenus.**

**Dynamique de groupe** Explorer les **comportements observés** en soi-même et chez les autres.

**Communication** Explorer ce que l'on a **pensé, entendu et dit.**

**Emotions** Explorer ses **sentiments** et les **impacts sur ce qui s'est passé.**

**Et maintenant quoi ?** Explorer ce que l'on a pu trouver d'**intéressant, source d'apprentissage** ou d'**inspiration !**

TheDebriefingCube.com

## 1/2 nos astuces pour un bon DÉBRIEFING



**Crée un environnement sûr !** Fais en sorte que chacun.e se sente psychologiquement en sécurité.



**Sois attentif !** Mets en oeuvre tes techniques d'observation. Et aide les autres à pratiquer les leurs.



**Le silence est un outil puissant.** N'hésite pas à l'utiliser.



**Détends-toi** tu n'as pas besoin d'utiliser toutes les facettes ou toutes les questions.

TheDebriefingCube.com

## 2/2 nos astuces pour un bon DÉBRIEFING



**Sois curieux.se !** Essaie de poser des questions ouvertes, afin d'enrichir la conversation.



**Sois un modèle dans ta manière de donner du feedback.** Exprime ton feedback de la meilleure façon possible, pour mettre en valeur confiance et créativité.



**Aie confiance** dans le débriefing au sein du groupe et essaie de ne pas leur dire ce qu'il auraient pu apprendre. **Aie conscience** que leurs propres conclusions seront beaucoup plus puissantes.

TheDebriefingCube.com

## Comment utiliser ces cartes 1/4 PREPARER

1. **Etre clair** sur ce que l'on s'apprête à proposer.
2. **Choisir un temps limite** pour le débriefing.
3. **Choisir** parmi les cartes celles qui permettront de mener à un bon débriefing, dans le temps prévu.
4. **Au besoin**, les adapter pour qu'elles correspondent au mieux à l'expérience attendue et aux participants.
5. **Innove** sur le moment.

TheDebriefingCube.com

## Comment utiliser ces cartes 2/4 RESTER PRET.E

1. **Tout en observant**, sélectionner les cartes qui paraissent adaptées.
2. **S'organiser** pour que les participants puissent débriefer.
3. **Commencer** l'exploration avec les cartes sélectionnées.
4. Garder le jeu complet **disponible** et utiliser des cartes qui peuvent s'avérer inspirantes là où la conversation continue.
5. Respecter ta **limite de temps.**

TheDebriefingCube.com

## Comment utiliser ces cartes 3/4 GUIDER

1. **Sélectionner** une série de cartes qui guideront les participants dans leur réflexion.
2. **S'organiser** pour que les participants puissent débriefer.
3. **Fournir** les cartes triées dans le bon ordre.
4. Proposer de **s'organiser** pour explorer les cartes en tours successifs.
5. Signaler régulièrement le **temps écoulé et restant.**
6. Prévoir du temps supplémentaire pour permettre de **partager les découvertes.**

TheDebriefingCube.com

## Comment utiliser ces cartes 4/4 EXPLORER

1. Former des **groupes** et fournir à chacun un jeu de cartes que l'on pourra étaler face cachée.
2. Inviter à choisir à tour de rôle une carte pour **commencer la conversation** avec la question principale.
3. **Encourager** à explorer plusieurs cartes dans le temps imparti.
4. Rassembler tous les participants pour **partager ce qu'ils ont découvert.**

TheDebriefingCube.com





## Quel était ton objectif ? Formule-le en une phrase.

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Quelqu'un avait-il un objectif différent ?
- ⦿ Pourquoi y avait-il une différence ?
- ⦿ Est-ce que cela a fait une différence ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Qu'aurais-tu aimé savoir à l'avance ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ En quoi cela aurait-il aidé ?
- ⦿ Où était l'information nécessaire ?
- ⦿ Qu'est-ce qui t'a empêché d'obtenir cette information ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment t'es-tu aligné.e sur l'objectif ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Qu'est-ce qui a rendu l'alignement facile/difficile ?
- ⦿ Est-ce que tout le monde était d'accord ?
- ⦿ S'il fallait le refaire, comment t'alignerais-tu ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Y a-t-il eu une compréhension partagée de l'objectif ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Qu'as-tu fait pour que la compréhension soit partagée ?
- ⦿ Une compréhension partagée aurait-elle aidé ?
- ⦿ Est-ce que tout le monde était d'accord ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## En quoi ta compréhension de l'objectif est-elle maintenant différente ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Comment ta compréhension a-t-elle évolué ?
- ⦿ Qu'as-tu appris ?
- ⦿ En quoi ton expérience serait changée si tu avais su cela en avance ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment avez-vous commencé ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Est-ce que tout le monde était au courant ?
- ⦿ Y a-t-il fallu s'arrêter et redémarrer ?
- ⦿ Qu'est-ce qui a aidé ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Quelle était la partie la plus difficile ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ Pourquoi ?
- ⦿ Qui dans la pièce était le plus à même de relever le défi ?
- ⦿ Que t'a appris cette expérience sur ton quotidien ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

Poursuivre avec ces questions associées:

- ⦿ .....
- ⦿ .....
- ⦿ .....


 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment DEBRIEFER

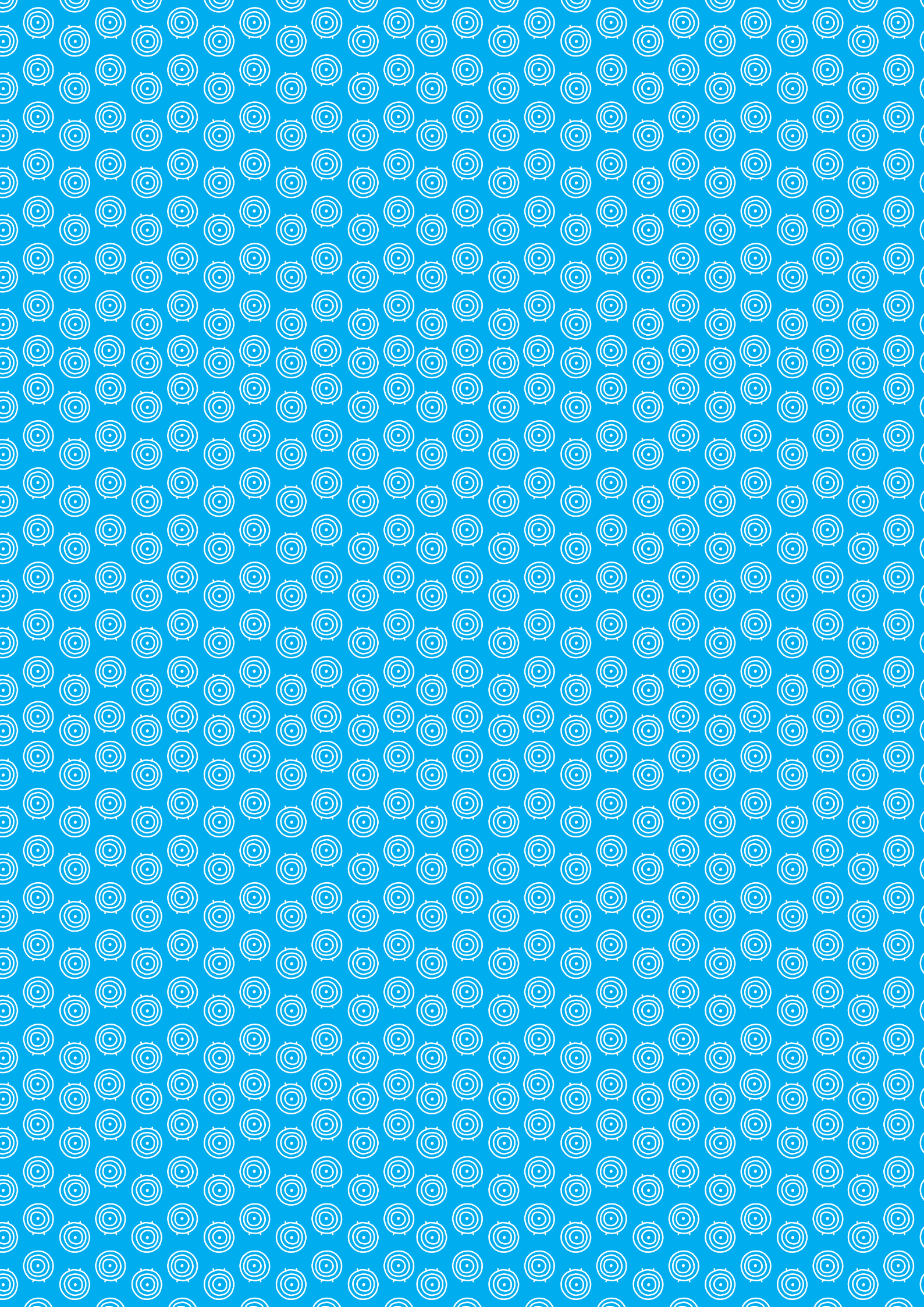
Tu peux lire ceci à voix haute:

- Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
- Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
- Mélangons les cartes.**
- Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
- Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
- Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)





## Quelles mesures ont été prises ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 Pourquoi?
- 🔗 Quelle personne présente était la plus à même de relever le défi?
- 🔗 Que t'a appris cette expérience sur ton quotidien?

TheDebriefingCube.com

## As-tu émis une supposition qui s'est révélée inexacte ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 Quelle était-elle ?
- 🔗 Qu'est-ce qui a mené à cette conclusion ?
- 🔗 Pourquoi était-elle incorrecte ?

TheDebriefingCube.com

## Quel a été le moment déterminant qui a changé les choses ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 Quel était l'impact ?
- 🔗 Cela aurait-il pu arriver plus tôt ?
- 🔗 Qu'est-ce qui aurait été différent ?

TheDebriefingCube.com

## Comment aurais-tu pu rendre ce processus plus / moins agréable ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 Qu'aurais-tu fait différemment ?
- 🔗 En quoi est-ce que cela aurait changé l'expérience vécue ?
- 🔗 Aurait-on obtenu un résultat différent ?

TheDebriefingCube.com

## Quelles décisions as-tu prises ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 Comment as-tu décidé ?
- 🔗 Pourquoi as-tu eu besoin de décider ?
- 🔗 Était-ce une bonne ou mauvaise décision ?

TheDebriefingCube.com

## Quels idées, innovations ou changements ont émergé ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 D'où provenaient-ils ?
- 🔗 Se sont-ils avérés efficaces ?
- 🔗 Qu'est-ce qui t'a surpris ?

TheDebriefingCube.com

## Qu'est-ce qui t'a rappelé ton quotidien ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 En quoi est-ce similaire ?
- 🔗 Quel est l'impact ?
- 🔗 Qu'as-tu appris de cette expérience ?

TheDebriefingCube.com

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🔗 .....
- 🔗 .....
- 🔗 .....

TheDebriefingCube.com

## Comment DEBRIEFER

Tu peux lire ceci à voix haute:

1. Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
2. Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
3. **Mélangions les cartes.**
4. Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
5. **Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
6. Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

TheDebriefingCube.com





## Comment vous êtes-vous organisés ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Qui était leader/facilitateur ?
- 👉 Qui était suiveur ?
- 👉 Comment les décisions ont-elles été prises ?

TheDebriefingCube.com

## Est-ce que quelque chose d'imprévisible est survenu ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Qu'est-ce qui n'était pas prévisible ?
- 👉 As-tu cherché à contrôler/éviter cela ?
- 👉 Comment et pourquoi ?

TheDebriefingCube.com

## Quels changements dans la dynamique de groupe as-tu notés ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Qu'est-ce qui a déclenché ce changement ?
- 👉 En quoi a-t-il impacté ton expérience ?
- 👉 Tout le monde était-il conscient de ce changement ?

TheDebriefingCube.com

## Comment la participation était-elle répartie ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Est-ce que tout le monde était inclus ?
- 👉 Comment en êtes-vous arrivé là ?
- 👉 Était-ce idéal ?

TheDebriefingCube.com

## Comment auriez-vous pu mieux travailler ensemble ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Comment est-ce que ça aurait pu aider ?
- 👉 Quand as-tu réalisé que c'était une option ?
- 👉 Qu'est-ce qui vous a arrêté ?

TheDebriefingCube.com

## Quels comportements intéressants as-tu observés ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 En quoi était-ce intéressant pour toi ?
- 👉 Qu'est-ce qui a été utile, ou pas ?
- 👉 Pourquoi ?

TheDebriefingCube.com

## Où as-tu déjà rencontré des comportements similaires ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 Décris les similarités!
- 👉 L'impact est-il similaire ?
- 👉 Que t'a appris cette expérience sur ton quotidien ?

TheDebriefingCube.com

Poursuivre avec ces questions associées:

- 👉 .....
- 👉 .....
- 👉 .....

TheDebriefingCube.com

## Comment DEBRIEFER

Tu peux lire ceci à voix haute:

- Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
- Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
- Mélangons les cartes.**
- Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
- Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
- Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

TheDebriefingCube.com





## Que n'as-tu pas évoqué, que tu aurais souhaité le faire ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Qu'est-ce qui t'a retenu de le dire ?
- Cela aurait-il fait une différence ?
- Quelle question aurais-tu aimé te poser à toi-même ou à l'équipe ?

 TheDebriefingCube.com

## Quelle communication non verbale as-tu observée ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Quel effet as-tu pu constater sur toi et sur le groupe ?
- Est-ce que d'autres auraient pu interpréter différemment ?
- Comment en être sûr ?

 TheDebriefingCube.com

## Qu'as-tu appris à propos d'une bonne communication ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- En quoi était-elle bonne ?
- Comment transmettrais-tu cela à d'autres ?
- Liste les cinq choses que tu retiens d'une bonne communication !

 TheDebriefingCube.com

## Quelles erreurs de communication y a-t-il eu ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Quelles en étaient les causes ?
- En quoi cela a-t-il impacté l'expérience ?
- Comment auriez-vous pu mieux communiquer ?

 TheDebriefingCube.com

## As-tu suffisamment communiqué ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Pourquoi ?
- En quoi cela a-t-il impacté l'expérience ?
- Comment auriez-vous pu mieux communiquer ?

 TheDebriefingCube.com

## Si c'était à refaire, comment communiquerais-tu différemment ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Quels seraient les impacts sur toi / les autres ?
- Pourquoi est-ce que cela ne s'est pas passé plus tôt ?
- Qu'est-ce qui aurait pu t'aider à t'en rendre compte ?

 TheDebriefingCube.com

## Existe-t-il des non-dits ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- Comment l'as-tu remarqué ?
- Est-ce qu'en parler aurait pu aider ?
- Qu'est-ce que cette expérience t'a appris sur ton quotidien ?

 TheDebriefingCube.com

Poursuivre avec ces questions associées:

- .....
- .....
- .....


 TheDebriefingCube.com

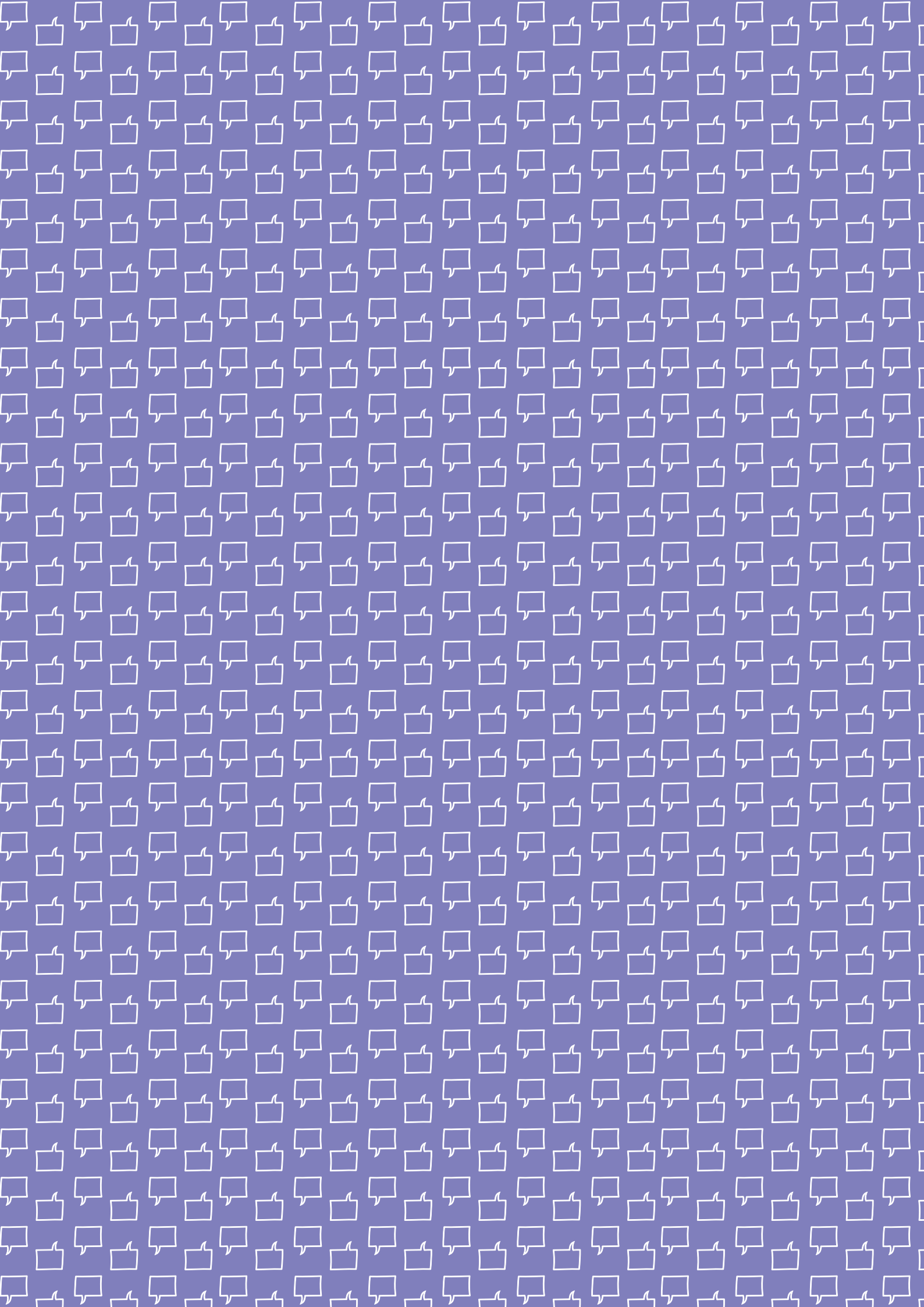
## Comment DEBRIEFER

Tu peux lire ceci à voix haute:

- Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
- Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
- Mélangons les cartes.**
- Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
- Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
- Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

 TheDebriefingCube.com



## Qu'as-tu aimé, ou pas, dans cette expérience ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Quoi en particulier ?
- ♥ Pourquoi ?
- ♥ Quoi d'autre ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Où as-tu déjà observé des émotions ou comportements similaires ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Où était-ce arrivé (travail, vie privée) ?
- ♥ En quoi était-ce similaire ?
- ♥ Que s'est-il passé ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Quand as-tu apporté le plus ou le moins d'attention au résultat ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Qu'est-ce qui te fait t'en soucier plus ou moins ?
- ♥ Est-ce que quelqu'un d'autre à eu la même impression ?
- ♥ Quelle était l'importance de ton sentiment ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Qu'aimerais-tu partager d'autre ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Qu'as-tu appris à propos des émotions des autres ?
- ♥ Est-ce que l'empathie a joué un rôle ?
- ♥ Qu'est-ce que cette expérience t'a appris sur ton quotidien ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment t'es-tu senti ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Est-ce que les autres se sont aperçus de ce que tu ressentais ?
- ♥ Qu'est-ce qui t'a amené à ce sentiment ?
- ♥ Comment te sentais-tu avant ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## A quoi ressemblait cette expérience ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Décris la avec un #hashtag!
- ♥ Qu'est-ce qui en a fait une telle expérience ?
- ♥ Quelle serait une bonne comparaison ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment as-tu géré tes émotions ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ Quelle émotion exactement ?
- ♥ Est-ce que ça t'est déjà arrivé auparavant ?
- ♥ Est-ce que quelqu'un d'autre s'en est rendu compte ?

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

Poursuivre avec ces questions associées:

- ♥ .....
- ♥ .....
- ♥ .....


 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)

## Comment DEBRIEFER

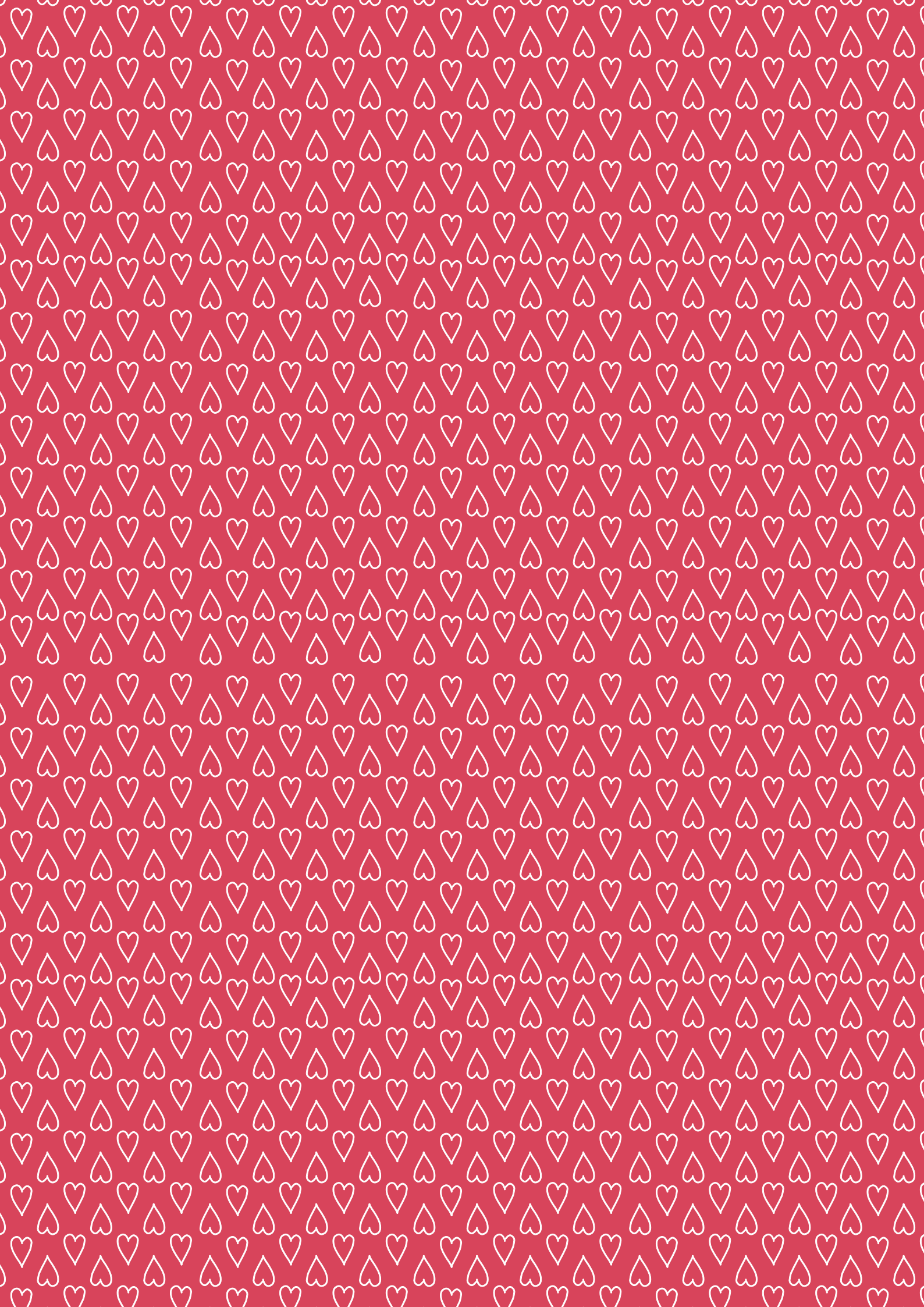
Tu peux lire ceci à voix haute:

- Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
- Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
- Mélangions les cartes.**
- Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
- Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
- Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

 [TheDebriefingCube.com](https://TheDebriefingCube.com)





Qu'est-ce que cette expérience te rappelle ton quotidien ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 En quoi était-ce similaire ?
- 🎬 Quelles informations t'apporte-t-elle ?
- 🎬 Est-ce que cela présente de nouvelles opportunités ?

TheDebriefingCube.com

Qu'as-tu appris sur toi-même et sur l'équipe ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 Était-ce une surprise ?
- 🎬 Que voudrais-tu partager avec les autres ?
- 🎬 Exprime-le comme un slogan ou une devise.

TheDebriefingCube.com

Qu'as-tu fait qui pourrait te servir dans ton quotidien ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 Qu'aimerais-tu qu'il arrive ?
- 🎬 Quels premiers pas pourrais-tu faire ?
- 🎬 Comment saurais-tu que c'est un succès ?

TheDebriefingCube.com

De quoi es-tu plus conscient.e désormais ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 De quoi te souviendras-tu demain ?
- 🎬 Qu'est-ce que cela t'inspire ?
- 🎬 Comment utiliseras-tu cette inspiration pour aider toi-même ou ton équipe ?

TheDebriefingCube.com

Quelles sont les 5 choses importantes que tu en retires ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 Qu'est-ce qui a influencé ce choix ?
- 🎬 Que vas-tu en faire ?
- 🎬 Que partageras-tu avec les autres ?

TheDebriefingCube.com

Si tu avais une baguette magique, quelle est la chose que tu aimerais changer ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 Pourquoi ?
- 🎬 Pourquoi ?
- 🎬 Pourquoi ?

TheDebriefingCube.com

Qu'est-ce qu'un expert ferait de ton expérience ?

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 Comment un expert le résumerait en cinq mots ?
- 🎬 Que suggérerait l'expert ?
- 🎬 Que t'a appris cette expérience sur ton quotidien ?

TheDebriefingCube.com

Poursuivre avec ces questions associées:

- 🎬 .....
- 🎬 .....
- 🎬 .....

TheDebriefingCube.com

## Comment DEBRIEFER

Tu peux lire ceci à voix haute:

- Voici quelques grandes **questions qui nous aideront à réfléchir** à ce qu'il vient juste de se passer.
- Chaque carte a une **question principale** et plusieurs **autres associées (optionnelles)**.
- Mélangions les cartes.**
- Chacun son tour **prend une carte** et lit la question principale à **voix haute**.
- Tout le monde** peut alors partager ses réflexions.
- Après quelques minutes, on peut passer à la **personne/carte suivante**.

**Note:** C'est OK de choisir une autre carte, c'est OK de passer son tour, c'est OK de poser sa propre question.

TheDebriefingCube.com

