



„Wij hebben het gehad met slechte nabesprekingen!

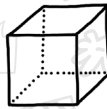
Kansen voor groepen om te leren, verbeteren en veranderen gaan te vaak verloren.

Wij willen dit oplossen!

Wij willen alle facilitators helpen betere nabesprekingen te doen en nodigen je uit om je bij ons aan te sluiten.

Speciale dank gaat uit naar Cédric, Cori, Eddy, Edwin, Elle, Florian, Jaap, Judy, Karen, Stani, Ulises & Wiro.

TheDebriefingCube.com



Wat heb jij hier aan?

Door het uitbreiden van je vaardigheid om na te bespreken haal je nog meer uit je sessies, werkvormen, spellen en simulaties..

Wat hebben je deelnemers er aan?

Zij krijgen de kans om maximaal te leren van de sessies die jij begeleidt.

TheDebriefingCube.com



Hoe start je de verandering?

1. **Wees duidelijk** over de doelen en het resultaat.
2. **Start de leerervaring** door te begeleiden met impact.
3. **Bespreek je sessie na** met behulp van deze kaarten.
4. Verzamel waardevolle inzichten en **oogst betrokkenheid**.
5. **Bied continuïteit** en ondersteun je deelnemers ook na afloop.

TheDebriefingCube.com

1/2 Onze Tips voor geweldige NABESPREKINGEN



Veilige omgeving. Zorg voor een omgeving waarin iedereen zich veilig voelt.



Let op. Oefen je observatievaardigheden en help anderen dat ook te doen.



Stilte. Wees niet bang stilte te gebruiken. Het is een krachtig instrument.



Ontspan. Je hoeft niet elke vraag of onderwerp van de kaartset te gebruiken.

TheDebriefingCube.com

2/2 Onze Tips voor geweldige NABESPREKINGEN



Omarm nieuwsgierigheid. Stel open vragen voor levendige gesprekken.



Wees een rolmodel. Formuleer je feedback zo dat het creatief vertrouwen geeft.



Vertrouwen. Laat je deelnemers zelf vertellen wat ze hebben geleerd. Zelf getrokken lering is krachtiger dan wat jij benoemt.

TheDebriefingCube.com

Hoe gebruik je deze kaarten? 1/4 ONTWERP

1. **Wees duidelijk** over wat je gaat doen.
2. **Bepaal de hoeveelheid tijd** voor je nabespreking.
3. **Selecteer de beste kaarten** voor een geweldige nabespreking [houd rekening met je beschikbare tijd].
4. **Pas de kaarten aan** op je sessie, indien nodig.
5. Wees **flexibel**.

TheDebriefingCube.com

Hoe gebruik je deze kaarten? 2/4 LEID

1. **Kies** tijdens de sessie de kaarten die passen bij wat je observeert.
2. **Verzamel** je deelnemers voor de nabespreking.
3. **Start de nabespreking** met één van de kaarten die je hebt uitgekozen.
4. **Houd de kaarten bij** je en stuur de nabespreking door het kiezen van vervolgkaarten.
5. Houd je aan de **tijd**.

TheDebriefingCube.com

Hoe gebruik je deze kaarten? 3/4 BEGELEID

1. **Selecteer** een aantal kaarten die richting geven aan de reflectie van de deelnemers.
2. **Verzamel** je deelnemers voor de nabespreking.
3. **Geef hen de kaarten** gesorteerd in de juiste volgorde.
4. Laat ze om de beurt een kaart **onderzoeken**.
5. Laat ze weten hoeveel **tijd** ze nog hebben.
6. Plan extra tijd om te **bespreken** wat de deelnemers hebben ontdekt.

TheDebriefingCube.com

Hoe gebruik je deze kaarten? 4/4 VERKEN

1. Geef elke groep **een set kaarten** en laat deze met de voorzijde naar beneden verspreiden.
2. Om de beurt gooit elke deelnemer met de dobbelsteen. De persoon rechts pakt vervolgens de bijbehorende kaart en **leidt de nabespreking**.
3. Moedig de deelnemers aan om **meerdere kaarten** te bespreken binnen de beschikbare tijd.
4. Plan extra tijd om te **bespreken** wat de deelnemers hebben ontdekt.

TheDebriefingCube.com



Wat was je doel? Benoem het in één zin.

Verdiepende vragen:

- ⦿ Had iemand een ander doel?
- ⦿ Waarom was er een verschil?
- ⦿ Maakte dit een verschil?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Wat had je van tevorens willen weten?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Hoe had dit je geholpen?
- ⦿ Waar was deze informatie nodig?
- ⦿ Wat weerhield je ervan om het te krijgen?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Hoe ben je met het doel omgegaan?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Wat maakte het behalen van het doel makkelijk of moeilijk?
- ⦿ Was iedereen het ermee eens?
- ⦿ Als je het nog een keer doet, hoe zou je het dan anders doen?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Was er een gedeeld begrip van het doel?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Hoe ben je tot een gezamenlijk begrip gekomen?
- ⦿ Zou een gedeeld begrip hebben geholpen?
- ⦿ Was iedereen het ermee eens?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Hoe is je begrip van het doel nu anders?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Hoe is je bewustzijn veranderd?
- ⦿ Wat heb je geleerd?
- ⦿ Hoe zou de ervaring veranderen, als je dit van tevoren had geweten?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Hoe ben je begonnen?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Was iedereen op de hoogte?
- ⦿ Moest je stoppen en opnieuw beginnen?
- ⦿ Wat hielp?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Wat was het meest uitdaging?

Verdiepende vragen:

- ⦿ Waarom?
- ⦿ Wie in de kamer was het best toegerust om deze uitdaging aan te gaan?
- ⦿ Wat heeft deze ervaring je geleerd over je dagelijkse bezigheden?

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Verdiepende vragen:

- ⦿
- ⦿
- ⦿

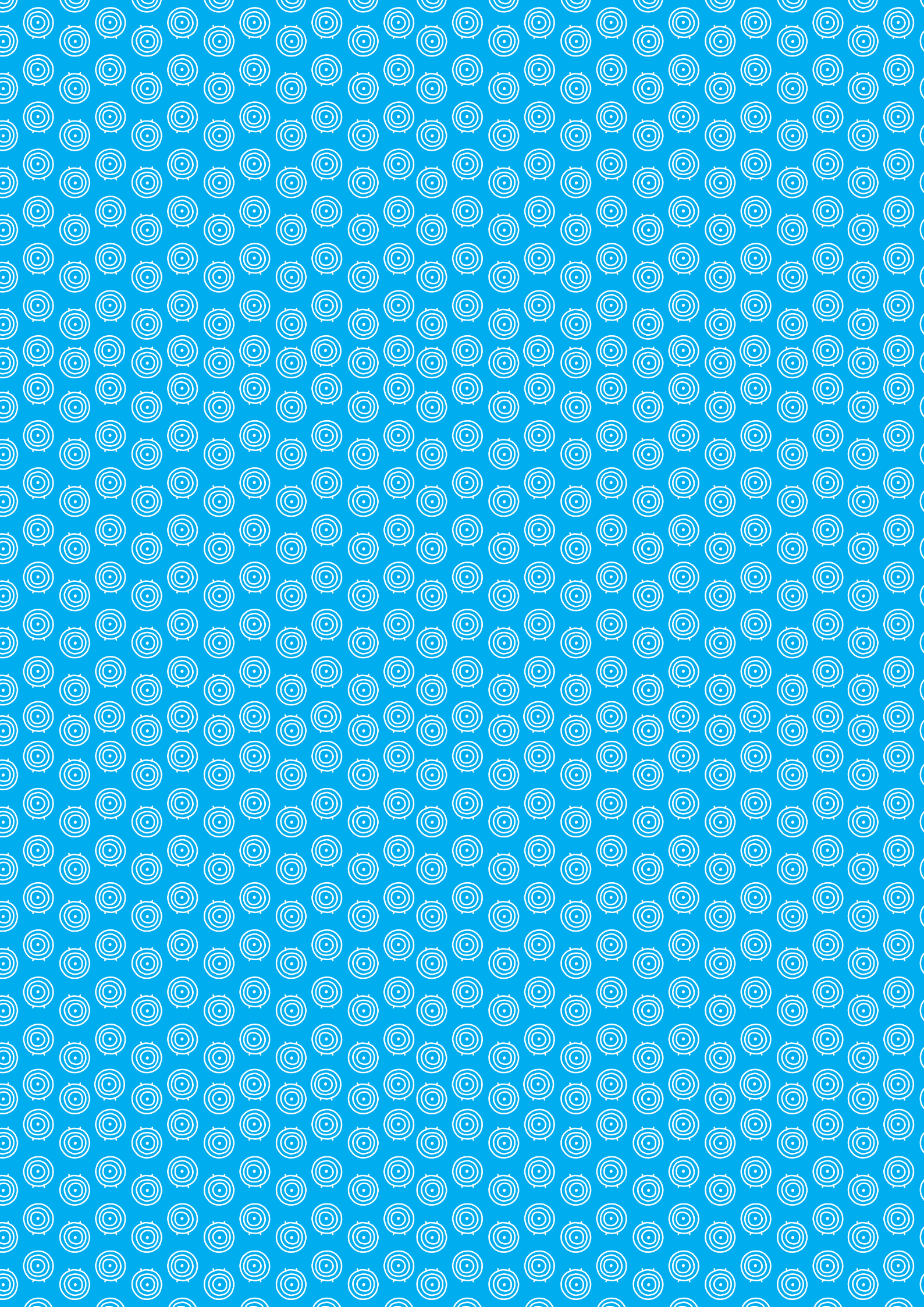
 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)

Hoe na te BESPREKEN?

Lees het volgende hardop voor:

1. Laten we reflecteren op **ieders ervaringen!**
2. Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
3. Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
4. Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

 [TheDebriefingCube.com](https://www.thedebriefingcube.com)



Welke stappen heb je ondernomen?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Welke stappen brachten succes?
- 🔗 Welke leidde tot een mislukking?
- 🔗 Welke leidde tot leren of verbeteren?

© TheDebriefingCube.com

Heb je een aanname gedaan die niet bleek te kloppen?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Wat was je aanname?
- 🔗 Waarom deed je deze aanname?
- 🔗 Waarom was het verkeerd?

© TheDebriefingCube.com

Wat was het bepalende moment dat de dingen veranderden?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Wat was de impact?
- 🔗 Had dit eerder kunnen gebeuren?
- 🔗 Wat zou anders zijn geweest?

© TheDebriefingCube.com

Hoe had je het proces meer of minder aangenaam kunnen maken?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Wat zou je anders hebben gedaan?
- 🔗 Hoe zou dit de ervaring hebben veranderd?
- 🔗 Zou er een ander resultaat zijn geweest?

© TheDebriefingCube.com

Welke beslissingen heb je genomen?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Hoe heb je dat besloten?
- 🔗 Waarom moest je een beslissing nemen?
- 🔗 Was het een goede of slechte beslissing?

© TheDebriefingCube.com

Welke ideeën, innovaties of veranderingen zijn er ontstaan?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Waar kwamen ze vandaan?
- 🔗 Hoe effectief waren ze?
- 🔗 Wat verraste je?

© TheDebriefingCube.com

Wat deed je denken aan je dagelijkse bezigheden?

Verdiepende vragen:

- 🔗 Hoe is dit vergelijkbaar?
- 🔗 Wat is het effect?
- 🔗 Wat heeft deze ervaring je geleerd?

© TheDebriefingCube.com

Verdiepende vragen:

- 🔗
- 🔗
- 🔗

© TheDebriefingCube.com

Hoe na te BESPREKEN?

Lees het volgende hardop voor:

1. Laten we reflecteren op **ieders** ervaringen!
2. Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
3. Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
4. Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

© TheDebriefingCube.com

Hoe hebben jullie jezelf georganiseerd?

Verdiepende vragen:

- 👉 Wie was leidend/faciliterend?
- 👉 Wie volgden er?
- 👉 Hoe heb je beslissingen genomen?

TheDebriefingCube.com

Is er iets onvoorspelbaars gebeurd?

Verdiepende vragen:

- 👉 Wat was onvoorspelbaar?
- 👉 Wilde je dit beheersen/vermijden?
- 👉 Hoe en waarom?

TheDebriefingCube.com

Welke verandering in dynamiek van de groep heb je ervaren?

Verdiepende vragen:

- 👉 Wat veroorzaakte deze verandering?
- 👉 Hoe heeft dit invloed gehad op je ervaring?
- 👉 Was iedereen zich bewust van deze verandering?

TheDebriefingCube.com

Hoe was de rolverdeling?

Verdiepende vragen:

- 👉 Deed iedereen mee?
- 👉 Hoe hebben jullie dit bereikt?
- 👉 Was dit optimaal?

TheDebriefingCube.com

Hoe hadden jullie beter kunnen samenwerken?

Verdiepende vragen:

- 👉 Hoe zou dit geholpen hebben?
- 👉 Wanneer besefte je dat dit een optie was?
- 👉 Wat hield je tegen?

TheDebriefingCube.com

Welk interessant gedrag heb je gezien?

Verdiepende vragen:

- 👉 Waarom was dit interessant voor jou?
- 👉 Wat hielp wel of niet?
- 👉 Waarom?

TheDebriefingCube.com

Waar heb je vergelijkbaar gedrag gezien?

Verdiepende vragen:

- 👉 Beschrijf de overeenkomst!
- 👉 Is er een soortgelijk effect?
- 👉 Wat leert deze ervaring je over je dagelijkse bezigheden?

TheDebriefingCube.com

Verdiepende vragen:

- 👉
- 👉
- 👉

TheDebriefingCube.com

Hoe na te **BESPREKEN?**

Lees het volgende hardop voor:

1. Laten we reflecteren op **ieders ervaringen!**
2. Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
3. Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
4. Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

TheDebriefingCube.com

Wat heb je niet gezegd, wat je wel had willen zeggen?

Verdiepende vragen:

- Wat weerhield je ervan om het te zeggen?
- Wat zou er anders zijn geweest als dat gezegd was?
- Welke vraag had je jezelf/het team willen stellen?

  TheDebriefingCube.com

Welke non-verbale communicatie was er?

Verdiepende vragen:

- Wat was de impact op jou en de groep?
- Hadden anderen dit anders kunnen interpreteren?
- Hoe kon je er zeker van zijn?

  TheDebriefingCube.com

Wat heeft dit je geleerd over goede communicatie?

Verdiepende vragen:

- Wat was er goed aan?
- Hoe zou je dit aan anderen leren?
- Geef je top vijf van communicatie leerpunten weer!

  TheDebriefingCube.com

Welke miscommunicatie was er?

Verdiepende vragen:

- Wat waren de oorzaken?
- Hoe heeft dit invloed gehad op je ervaring?
- Hoe had je beter kunnen communiceren?

  TheDebriefingCube.com

Heb je genoeg gecommuniceerd?

Verdiepende vragen:

- Waarom?
- Hoe zou meer of minder communicatie invloed hebben gehad op je ervaring?
- Heeft iets je tegengehouden om meer of minder te communiceren?

  TheDebriefingCube.com

Als je het over zou doen, hoe zou je dan communiceren?

Verdiepende vragen:

- Wat zou dan de impact zijn op jou en de anderen?
- Waarom is dit niet eerder gebeurd?
- Hoe was je er eerder achter gekomen?

  TheDebriefingCube.com

Wat is er niet benoemd?

Verdiepende vragen:

- Hoe merk je dat?
- Had het geholpen als het wel was benoemd?
- Wat heeft deze ervaring je geleerd over je dagelijkse bezigheden?

  TheDebriefingCube.com

Verdiepende vragen:

-
-
-

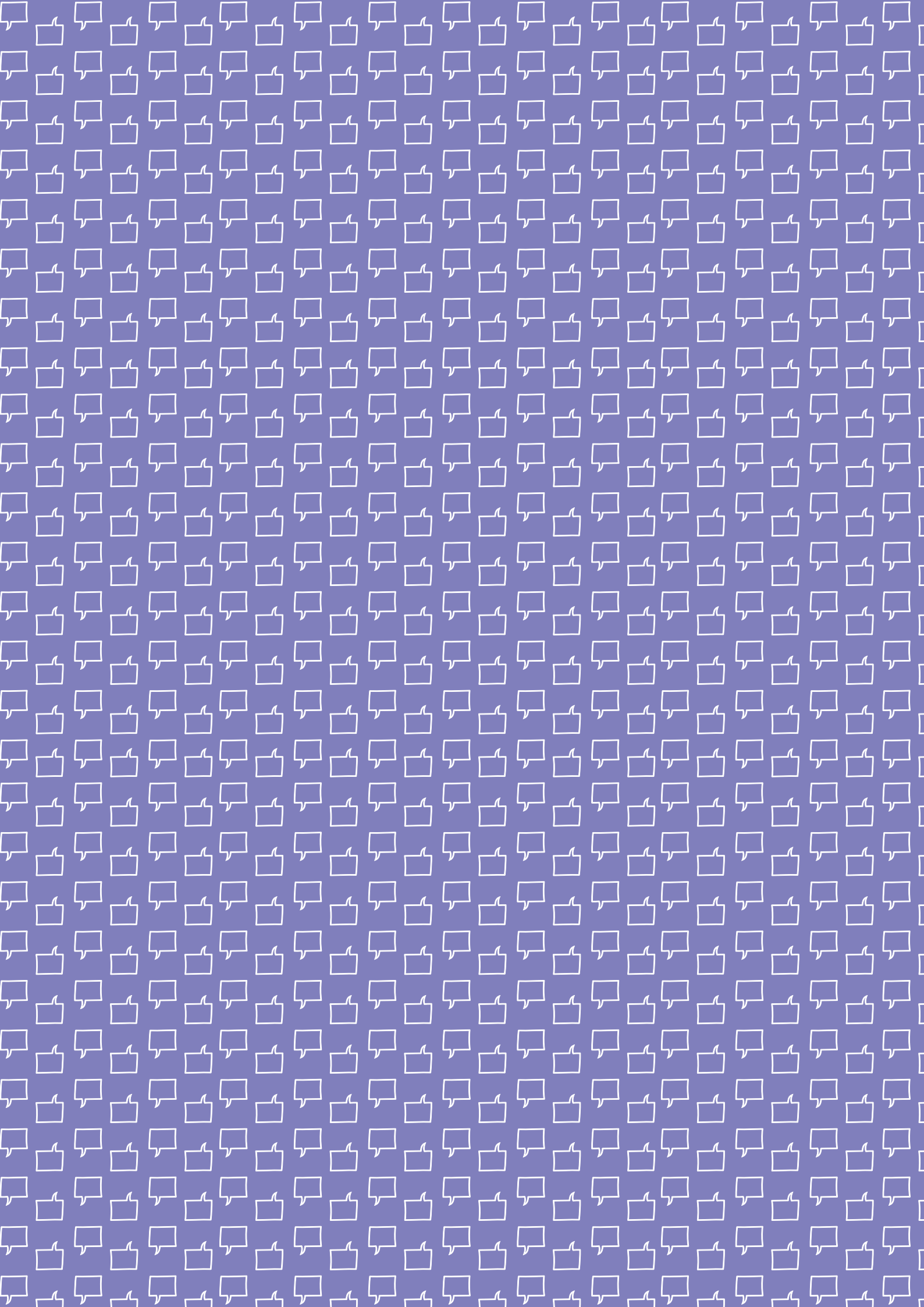
  TheDebriefingCube.com

Hoe na te BESPREKEN?

Lees het volgende hardop voor:

- Laten we reflecteren op **ieders ervaringen!**
- Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
- Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
- Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

  TheDebriefingCube.com



Wat vond je wel of niet leuk aan deze ervaring?

Verdiepende vragen:

- ♥ Wat specifiek?
- ♥ Waarom?
- ♥ Wat nog meer?

TheDebriefingCube.com

Waar heb je dit soort emoties en gedragingen eerder gezien?

Verdiepende vragen:

- ♥ Waar gebeurde dat (werk/privé)?
- ♥ Hoe was het vergelijkbaar?
- ♥ Wat is er gebeurd?

TheDebriefingCube.com

Wanneer gaf je het meest/minst om de uitkomst?

Verdiepende vragen:

- ♥ Waarom maakte het je meer/minder uit?
- ♥ Voelde iemand zich hetzelfde?
- ♥ Hoe sterk was je gevoel?

TheDebriefingCube.com

Wat wil je nog meer delen?

Verdiepende vragen:

- ♥ Wat heb je geleerd over andermans emoties?
- ♥ Speelde empathie een rol?
- ♥ Wat heeft deze ervaring je geleerd over je dagelijkse bezigheden?

TheDebriefingCube.com

Hoe voelde je je?

Verdiepende vragen:

- ♥ Wisten anderen dat je je zo voelde?
- ♥ Wat veroorzaakte dit gevoel?
- ♥ Met welk gevoel ben je begonnen?

TheDebriefingCube.com

Hoe was deze ervaring?

Verdiepende vragen:

- ♥ Beschrijf het met een #hashtag!
- ♥ Wat heeft daarvoor gezorgd?
- ♥ Waarmee is het vergelijkbaar?

TheDebriefingCube.com

Hoe ging je om met je emoties?

Verdiepende vragen:

- ♥ Welke emoties precies?
- ♥ Is dit je eerder overkomen?
- ♥ Heeft iemand anders het gemerkt?

TheDebriefingCube.com

Verdiepende vragen:

- ♥
- ♥
- ♥

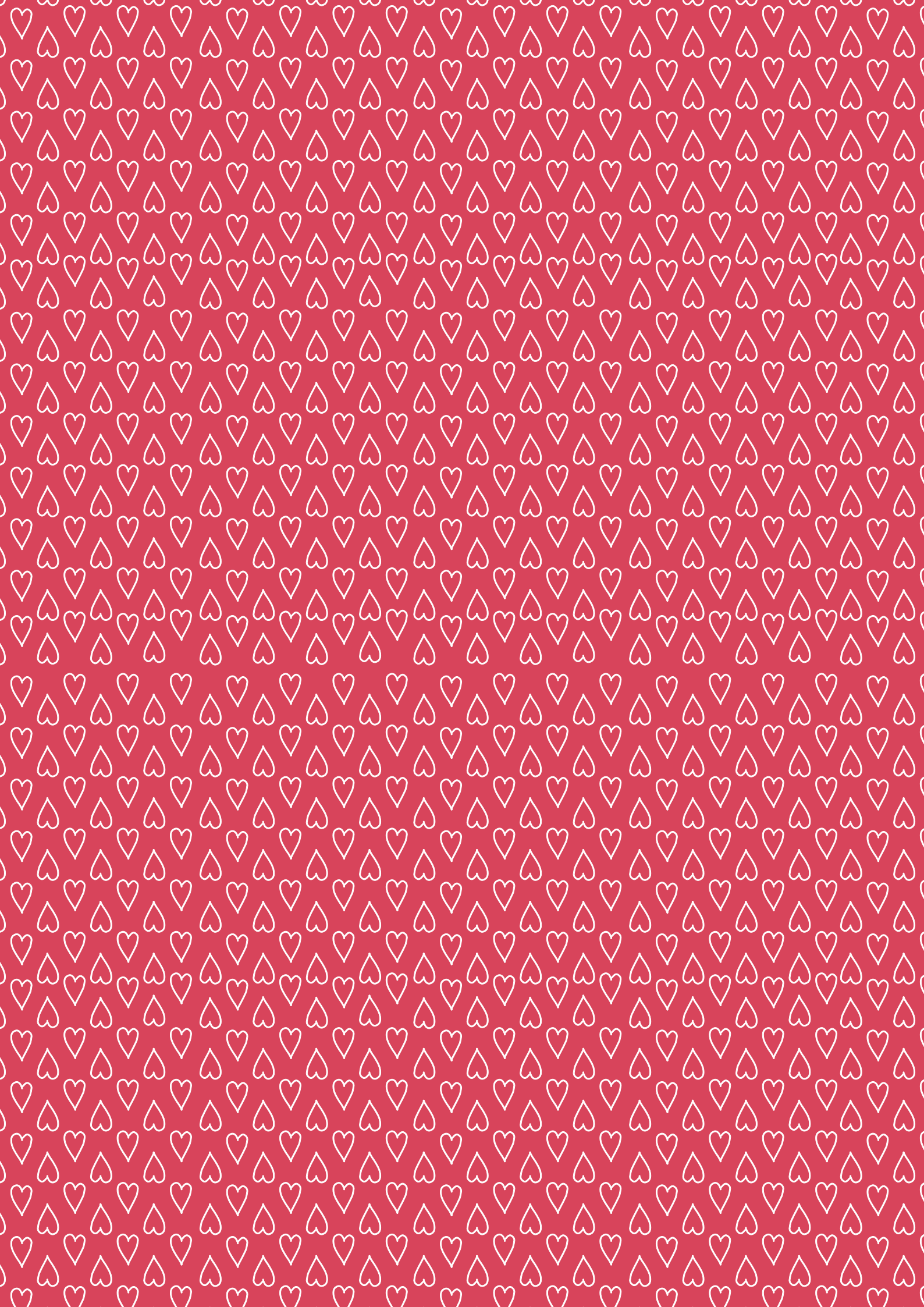
TheDebriefingCube.com

Hoe na te **BESPREKEN?**

Lees het volgende hardop voor:

1. Laten we reflecteren op **ieders ervaringen!**
2. Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
3. Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
4. Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

TheDebriefingCube.com



Aan welke dagelijkse bezigheden doet deze ervaring je denken?

Verdiepende vragen:

- 📄 Hoe was dit vergelijkbaar?
- 📄 Welke inzichten levert dit je op?
- 📄 Biedt dit kansen?

  TheDebriefingCube.com

Wat heb je geleerd over jezelf en het team?

Verdiepende vragen:

- 📄 Was dit een verrassing?
- 📄 Wat zou je met anderen willen delen?
- 📄 Maak er een titel of motto van!

  TheDebriefingCube.com

Wat heb je gedaan dat nuttig is voor je dagelijks bezigheden?

Verdiepende vragen:

- 📄 Wat wil je dat er gebeurt?
- 📄 Welke eerste stappen kun je zetten?
- 📄 Hoe weet je dat het je lukt?

  TheDebriefingCube.com

Waar ben je je nu meer bewust van?

Verdiepende vragen:

- 📄 Hoe ga je je dit morgen herinneren?
- 📄 Geeft dit je inspiratie?
- 📄 Hoe ga je deze inspiratie gebruiken om jezelf of je team te helpen?

  TheDebriefingCube.com

Wat zijn de top 5 dingen die je hebt geleerd?

Verdiepende vragen:

- 📄 Hoe kwam je top 5 tot stand?
- 📄 Wat ga je er mee doen?
- 📄 Hoe ga je ze met anderen delen?

  TheDebriefingCube.com

Als je een toverstaf had, wat zou je dan veranderen?

Verdiepende vragen:

- 📄 Waarom?
- 📄 Waarom?
- 📄 Waarom?

  TheDebriefingCube.com

Wat zou een expert van je ervaring vinden?

Verdiepende vragen:

- 📄 Hoe zou de expert het in vijf woorden samenvatten?
- 📄 Wat zou de expert je aanraden?
- 📄 Wat heeft deze ervaring je geleerd over je dagelijkse bezigheden?

  TheDebriefingCube.com

Verdiepende vragen:

- 📄
- 📄
- 📄

  TheDebriefingCube.com

Hoe na te **BESPREKEN?**

Lees het volgende hardop voor:

1. Laten we reflecteren op **ieders ervaringen!**
2. Ik begin door een kaart te pakken en **start het gesprek** door de bovenste vraag hardop voor te lezen.
3. Tijdens het bespreken kan ik de verdiepende vragen stellen voor **meer diepgang** in het gesprek.
4. Als we het gevoel hebben dat we **voldoende** hebben besproken over een kaart, is de volgende persoon aan de beurt.

  TheDebriefingCube.com

